

(四) 教會治理：長執的品格

破冰：請分享一個你敬佩的人，最欣賞他/她身上的哪一個品格？

讀經：提摩太前書 3：1-13

背景資料：

1. **上文下理：**上文（2：1-15）論到禱告和教會聚會的秩序。本段論教會領袖的品格。下文（14-16）保羅稱頌道成肉身的基督。
2. **1 節，「監督」：**監督與長老是同一職分（比較徒 20：17 和 28）。
3. **2，10 節，「無可指責」：**指一個人的聲譽清白（比較 7 節），沒有任何把柄讓批評者藉此攻擊教會。這並不是說教會領袖必須完美無罪，而是在犯錯後懂得真誠悔改。其實，「無可指責」也是對每一位信徒的要求（提前 5：7；6：14；腓 2：15）。
4. **4-5 節，「管理」與「照管」：**「管理」原文的意思是「站在前面」，它所描繪的是一位以身作則帶頭服事的領袖。「照管」的原文帶有情感與關懷的成分，可譯為「照應」（路 10：34-35）。所以，長老的責任包括帶領治理，也要牧養關顧。
5. **6 節，「魔鬼所受的刑罰」：**魔鬼因驕傲而從被高舉的地位上墮落，受到神的審判（參賽 14：12-15）。初信的信徒做長老，容易陷入自高自大的誘惑。
6. **9 節，「真道的奧秘」**「真道」也可譯作「信仰」《新譯本》，指福音的核心真理。「奧秘」指曾經隱藏的真理，在新約時代才被啟示出來（如本章 16 節）。
7. **13 節，「美好的地步」：**不應被狹義地理解為職位晉升。乃是指執事因忠心服事，屬靈的成熟度增加了，有好的聲譽，得了更廣闊的服事機會和影響力。

觀察與解釋：（如時間不夠，可先分享有✳的題目）

1. ✳1 節，保羅為何在列出一長串監督的資格前，先肯定信徒對「善工」的羨慕？
2. ✳2-3，8-9，11 節，在這三段的領袖資格清單中，有那些是關乎個人品格，那些是關乎恩賜？保羅如此分配，為要強調什麼原則？
3. 4-5，12 節，保羅為何將「管理自己的家」與「照管神的教會」直接類比？
4. ✳13 節，為何善作執事就「得到美好的地步，並且在……真道上大有膽量」？

應用問題：

1. 本次查經後，你對於「羨慕善工」有何新的認識？請分享一項具體行動，預備自己合乎主用？
2. 檢視經文所列出的品格，哪一項是你最需要成長的？在本週內有什麼具體行動來回應？